



Châteauform'

Nos cinq principes de rémunération...

- |1| A mission égale, équité de la rémunération :
du sens en toute transparence
- |2| La rémunération va bien au-delà du salaire fixe :
elle est multiple
- |3| Châteauform' reconnaît la loyauté, la contribution,
la mobilité et la surperformance
- |4| Une rémunération globale motivante
- |5| Châteauform' c'est nous tous !

A mission égale, équité de la rémunération ~ Du sens en toute transparence

L'esprit de famille est ce qui nous anime. Aussi l'organisation étant plate et la hiérarchie minimisée, l'échelle des salaires l'est aussi : de 1 à 10, pas 1 à 100 ni 1 à 1'000 !

Pour chaque mission, le leader est garant de l'équité entre les Talents : il s'assure du respect de la fourchette de salaires et de la cohérence des avantages octroyés. Le leader reconnaîtra aussi de manière équitable l'expérience et la performance, voire la surperformance des Talents. Il doit savoir donner du sens en faisant preuve de transparence.

L'équité est un état d'esprit : c'est savoir être juste en allant au-delà de ce qui est dicté par des règles. C'est donc l'idée d'une juste mesure et un juste équilibre dans l'accompagnement de nos Talents en sachant donner du sens. *Loyauté et honnêteté* : chez nous pas de règles mais un cadre et nous laissons en effet la part belle à la confiance et l'autonomie qui nous sont données.

La rémunération va bien au-delà du salaire fixe ~ Elle est multiple

La rémunération est composée de plusieurs éléments :

- Le « **fixe** », qui rémunère la mission
- Les « **variables** », qui récompensent l'atteinte des objectifs de Châteauform', la performance des équipes et la surperformance individuelle à travers des primes, la participation (en France), l'intéressement, le bonus. Nous nous arrangeons toujours pour que tout le monde ait « la gagne » sur la partie variable : ainsi ce n'est pas parce qu'une année nous avons dépassé notre budget que nous allons l'année suivante mettre le réel comme objectif. Les compteurs sont remis à zéro
- Parce que le **bonheur de nos Talents** est primordial, les **nombreux avantages en nature** et le **bien-être dans nos maisons** contribuent au confort de vie de chacun; les formations et les outils mis à disposition sont également des éléments essentiels au confort de travail.

Performance / Amour du client, nous détaillons régulièrement nos performances et mesurons le succès des missions... reconnaissons-les, soyons généreux ! Chez nous, nous sommes **généreux aussi avec nos Talents**.

Châteauform' reconnaît la loyauté, la contribution, la mobilité et la surperformance

Audace et initiative : prenons des initiatives, challengeons-nous, contribuons à de nouveaux projets, faisons grandir notre entreprise !

Nous en remercions le résultat et donc le fruit de l'investissement plutôt que l'effort. L'effort est quant à lui reconnu par l'apprentissage que nous en faisons. *Grandir et faire grandir* : en osant, en testant, en essayant. Nous grandissons après chaque essai.

Une rémunération globale motivante

Châteaufarm' propose une rémunération globale qui permet d'obtenir un salaire plus favorable que celui proposé sur le marché. Pour cela, nous revalidons régulièrement les différentes composantes de la rémunération afin que notre rémunération globale soit pertinente sur le marché.

La rémunération chez Châteaufarm' contribue au cercle vertueux : des Talents heureux – des participants heureux – des Talents actionnaires heureux!

Châteaufarm' c'est nous tous!

Chacun de nous a la possibilité et la capacité de faire grandir l'entreprise et d'en être acteur. Notre rémunération vertueuse reconnaît ainsi les performances collectives et individuelles, et elle protège nos talents lors de conjonctures plus nuageuses. Le dispositif de l'intéressement par exemple démontre que tous les talents ont leur rôle à jouer quant au pilotage économique et la satisfaction de nos participants.

L'Observatoire de la rémunération est attentif à tous les métiers, d'aujourd'hui et de demain, pour une rémunération et une valorisation toujours adaptée.