



Châteaufarm'

### Geschlechtergleichstellungsindex

Seit dem französischen Gesetz vom 5. September 2018 über die freie Wahl der beruflichen Zukunft sind Unternehmen verpflichtet, einen Index zu veröffentlichen, der auf fünf Kriterien basiert und es ermöglicht, anhand von fünf Kriterien die Anstrengungen von französischen Unternehmen im Hinblick auf die Gleichstellung von Frauen und Männern zu messen.

Dieser Index basiert auf 100 Punkten und wird anhand von 5 objektiven Indikatoren berechnet:

- Lohnunterschiede zwischen Frauen und Männern in vergleichbaren Positionen und in vergleichbarem Alter
- Unterschiede bei Gehaltserhöhungen
- Unterschiede bei Beförderungen
- Gehaltserhöhungen bei Rückkehr aus der Elternzeit
- Geschlechterverteilung der zehn am höchsten bezahlten Mitarbeiter

Châteaufarm' erhielt für das Jahr 2018 eine Punktzahl von 79/100.

Die Abweichung vom Höchstwert ergibt sich hauptsächlich aus dem Indikator für die Gehaltserhöhung nach Rückkehr aus der Elternzeit, obwohl 69,8 % der aus der Elternzeit zurückkehrenden Frauen im Jahr 2018 eine Gehaltserhöhung erhielten.

Châteaufarm' bekräftigt sein Engagement für Vielfalt und Gleichberechtigung. Das Unternehmen fördert Offenheit und Chancengleichheit und bekennt sich aktiv zur Gleichstellung von Frauen und Männern. Nicht weniger als 57% Frauen arbeiten bei Châteaufarm'.